



Programmamanager transformatie jeugdhulp Utrecht Zuid Oost

De samenwerkende gemeenten in de regio Zuid Oost Utrecht besteden de Jeugdhulp Verblijf (zonder crisishulp en essentiële functies) per 1 januari 2022 uit aan vijf geselecteerde aanbieders: Timon, Leger des Heils, De Rading, Driestroom en Youké. Deze aanbieders gaan de komende jaren samen aan de slag in de regio Zuid Oost Utrecht (ZOU) met de ambitie om nog meer kinderen zo thuis mogelijk te laten opgroeien. Thuis met de meest effectieve begeleiding voor het kind en gezin, of als dit beter is, op een passende verblijfsplek zoals een pleeggezin, gezinshuis of anders.

Er zijn meerjarige afspraken gemaakt, gebaseerd op een collectieve verantwoordelijkheid voor de verbetering van de kwaliteit en de betaalbaarheid van de jeugdhulp. Verbetering van kwaliteit betekent een direct ervaren meerwaarde voor de jeugdige en diens omgeving. We zetten met elkaar een ambitieuze transformatie in met drie concrete ontwikkelopgaven:

1. Altijd tijdig de meest passende oplossingen voor kinderen
2. Verantwoord en tijdig door- en uitstromen
3. Innovatieve verblijfsvormen realiseren

Om deze ontwikkelopgaven te realiseren benoemen we een programmamanager die in opdracht van de vijf geselecteerde aanbieders deze transformatie ondersteunt en aanjaagt.

Dit ga je doen

Als programmamanager ben jij de verbindende schakel, je houdt van dynamiek en weet daarbinnen overzicht te houden. Je komt in dienst bij een van de aanbieders. Je ontvangt functioneel leiding van de stuurgroep (bestuurders). Als programmamanager krijg je primair de ruimte en het vertrouwen van het bestuur van de vijf zorgorganisaties om de opdracht in ZOU te realiseren, passend bij de visie en de bedoeling van de transformatie opdracht. De programmamanager legt verantwoording af aan het bestuur van de vijf aanbieders. Dit ga je doen:

- Leiding geven aan en sturen op de uitvoering van de ontwikkelopdracht met beoogde resultaten van de vijf zorgaanbieders op inhoud, budget en transformatie.
- De functioneel aansturende rol naar de professionals in de gezamenlijke entree voor jeugd-verblijf: het KNOOPpunt.
- Functioneel aansturen van de controller van het samenwerkingsverband om de ontwikkelopdracht in samenhang te realiseren op inhoud, budget en transformatie.
- Aansturen op strategisch én tactisch niveau.
- Verbinden van interne ontwikkelingen aan externe eisen.
- Je bent het boegbeeld; het interne en externe gezicht en ook het eerste aanspreekpunt voor gemeenten op alle taakgebieden.
- Je stuurt op verbinden en samenwerking van vijf partijen evenals met andere belangrijke partners in de regio, onder andere lokale teams en gecertificeerde instellingen.

- Je stemt periodiek af met regio ZOU (één gezicht en één gesprekspartner); bereidt periodieke overleggen goed voor en voert deze uit.
- Je geeft functionele leiding aan overleg in KNOOPpunt.
- Je bent onafhankelijk voorzitter casuoverleg KNOOPpunt.
- Je vertegenwoordigt het samenwerkingsverband als geheel en stuurt als zodanig op de opdracht.

Dit vragen we van je

- HBO / WO werk- en denkniveau.
- actuele kennis van en ervaring met jeugdhulp en van wat professionals in de jeugdhulp beweegt.
- kennis en ervaring van projectmanagement.
- pragmatisch én strategisch sterk.
- je beschikt over grote veranderkracht: kan mensen in beweging krijgen, staat boven organisatiebelangen en gaat de confrontatie met de ander niet uit de weg zonder daarbij de ander te verliezen.
- ervaring op senior managementniveau.
- je beschikt over bestuurlijke sensitiviteit.
- je weet mensen op bestuurlijk- en managementniveau en met name ook in de uitvoering te inspireren en te verbinden aan de beweging naar meer kinderen zo thuis mogelijk laten opgroeien.
- focus houden op kwaliteit van dienstverlening en de transformatieopdracht.
- ervaring in het leiding geven aan veranderprocessen waarbij meerdere partijen betrokken zijn.
- bij voorkeur ervaring met leiding geven aan transformatieopgave jeugdhulp.

Dit bieden wij

Op basis van een 36-urige werkweek kun je rekenen op:

- een brutomaandsalaris volgens de cao Jeugdzorg, inschaling is afhankelijk van je kennis en ervaring.
- een jaarcontract. Functioneer je goed? Dan zetten we deze om in een vast dienstverband.
- 25 vakantiedagen.
- 8% vakantiegeld.
- een eindejaarsuitkering van 8,3% van je brutojaarsalaris.
- reiskostenvergoeding of thuiswerkvergoeding.

Jij @ ZOU?

Denk jij dat de functie voor Programmamanager bij je past? Solliciteer dan op onze vacature!